

Legislative Rate Changes effective 1st January 2019 – Part 1

Contents

<i>Legislative Rate Changes effective 1st January 2019 – Part 1</i>	1
1.1 Plafond de la sécurité sociale.....	2
1.1.1 Changes in PeopleSoft.....	2
1.2 L'avantage en nature logement	3
1.2.1 Changes in PeopleSoft.....	4
1.3 Frais professionnels : limites d'exonération des allocations forfaitaires	5
1.3.1 Changes in PeopleSoft.....	6
1.4 SMIC et minimum garanti	7
1.4.1 Changes in PeopleSoft – SMIC	8
1.4.2 Changes in PeopleSoft – MG	9
1.5 L'avantage en nature nourriture	10
1.5.1 Changes in PeopleSoft	10
1.6 Le barèmes des saisies	11
1.6.1 Changes in PeopleSoft.....	12
1.7 Prélèvement à la source : modification de paramètres pour 2019	13
1.7.1 Changes in PeopleSoft	13
1.8 Elargissement de la réduction Fillon aux cotisations patronales de retraite complémentaire et chômage	14
1.8.1 Changes in PeopleSoft	16

1.1 Plafond de la sécurité sociale

Le plafond de la sécurité sociale pour 2019 est publié au Journal officiel

Le plafond mensuel de la sécurité sociale pour 2019 s'élève à 3 377 euros.

Les montants mensuel et journalier du plafond de la sécurité sociale ont été publiés au Journal officiel du 15 décembre. Nous avons également calculé dans le document ci-joint d'autres valeurs du plafond, qui peuvent notamment servir au calcul d'assiettes forfaitaires de cotisations.

English:

The social security ceiling for 2019 is published in the Official Journal

The monthly ceiling for social security for 2019 is 3,377 euros.

The monthly and daily amounts of the social security ceiling were published in the Official Journal of 15 December. We have also calculated in the attached document other values of the ceiling, which can be used in particular for the calculation of fixed contribution bases.

1.1.1 Changes in PeopleSoft

[Path: Main Menu > Set Up HRMS > Product Related > Global Payroll & Absence Mgmt > Addl Rates, Ceilings, .. > Ceilings FRA > Brackets]

Effective from 1-Jan-2019, the A Ceiling is changed to 3377 (and the corresponding multiples)

Ceilings FRA

Ceilings		Amount																
*Effective Date	01/01/2019	3377.000																
Status	Active																	
<table border="1"><thead><tr><th colspan="2">Ceilings</th></tr></thead><tbody><tr><td>A Ceiling</td><td>3377.000</td></tr><tr><td>B Ceiling</td><td>13508.000</td></tr><tr><td>C Ceiling</td><td>27016.000</td></tr><tr><td>GMP Ceiling</td><td>353.820</td></tr><tr><td>Ceiling 2 (A Ceiling x 3)</td><td>10131.000</td></tr><tr><td>Tax on Salaries Ceiling 1</td><td>7721.000</td></tr><tr><td>Tax on Salaries Ceiling 2</td><td>15417.000</td></tr></tbody></table>			Ceilings		A Ceiling	3377.000	B Ceiling	13508.000	C Ceiling	27016.000	GMP Ceiling	353.820	Ceiling 2 (A Ceiling x 3)	10131.000	Tax on Salaries Ceiling 1	7721.000	Tax on Salaries Ceiling 2	15417.000
Ceilings																		
A Ceiling	3377.000																	
B Ceiling	13508.000																	
C Ceiling	27016.000																	
GMP Ceiling	353.820																	
Ceiling 2 (A Ceiling x 3)	10131.000																	
Tax on Salaries Ceiling 1	7721.000																	
Tax on Salaries Ceiling 2	15417.000																	

Save **Notify**

1.2 L'avantage en nature logement

Evaluation de l'avantage en nature logement pour 2019

L'évaluation forfaitaire de l'avantage en nature logement est revalorisée chaque année au 1er janvier. Elle dépend également de la valeur du plafond de la sécurité sociale.

Les montants de l'évaluation forfaitaire de l'avantage en nature logement sont revalorisés chaque année en fonction du taux prévisionnel d'évolution de l'indice des prix. Le rapport annexé au projet de loi de finances fixant ce taux à 1,3 % pour l'année 2019, nous avons calculé, dans le document joint, les évaluations applicables en 2019 (sous réserve de la confirmation de ces montants par l'ACOSS).

Évaluation forfaitaire de l'avantage en nature logement en 2019

Rémunération mensuelle du salarié (R)		Évaluation mensuelle	
Par rapport au plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS)	En €	Si le logement comporte 1 seule pièce principale	Si le logement comporte plusieurs pièces principales
R < 0,5 PMSS	R < 1 688,50	70,10 €	37,50 € par pièce principale
0,5 PMSS ≤ R < 0,6 PMSS	1 688,50 ≤ R < 2 026,20	81,90 €	52,60 € par pièce principale
0,6 PMSS ≤ R < 0,7 PMSS	2 026,20 ≤ R < 2 363,90	93,40 €	70,10 € par pièce principale
0,7 PMSS ≤ R < 0,9 PMSS	2 363,90 ≤ R < 3 039,30	104,90 €	87,50 € par pièce principale
0,9 PMSS ≤ R < 1,1 PMSS	3 039,30 ≤ R < 3 714,70	128,50 €	110,90 € par pièce principale
1,1 PMSS ≤ R < 1,3 PMSS	3 714,70 ≤ R < 4 390,10	151,80 €	134,10 € par pièce principale
1,3 PMSS ≤ R < 1,5 PMSS	4 390,10 ≤ R < 5 065,50	175,10 €	163,40 € par pièce principale
R ≥ 1,5 PMSS	R ≥ 5 065,50	198,40 €	186,80 € par pièce principale

English:

Assessment of benefit in kind housing for 2019

The flat rate assessment of the property benefit is revalued each year on January 1st. It also depends on the value of the social security ceiling.

The amounts of the flat rate valuation of the benefit in kind are revalued each year according to the projected rate of change of the price index. The report annexed to the finance bill setting this rate at 1.3% for the year 2019, we have calculated, in the attached document, the valuations applicable in 2019 (subject to the confirmation of these amounts by ACOSS).

1.2.1 Changes in PeopleSoft

[Path: Main Menu > Set Up HRMS > Product Related > Global Payroll & Absence Mgmt > Elements > Supporting Elements > Brackets]

Changes made to the bracket IND BR AN LOGEMENT with effect from 1-Jan-2019

Element Name IND BR AN LOGEMENT Lodging Benefit in kind bracke				
Bracket Data				
*Effective Date 01/01/2019 <input type="button" value="Calendar"/>		Status Active		
Lodging Benefit in kind bracke				
Search Key Temporary variable 1 - Decimal	Return Column Lodging Benefit in kind bracke	Return Column Lodging allowance 1 room	Return Column Lodging allowance mult. rooms	
0.000000	0.000000	70.100000	37.500000	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
0.500000	0.000000	81.900000	52.600000	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
0.600000	0.000000	93.400000	70.100000	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
0.700000	0.000000	104.900000	87.500000	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
0.900000	0.000000	128.500000	110.900000	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
1.100000	0.000000	151.800000	134.100000	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
1.300000	0.000000	175.100000	163.400000	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>
1.500000	0.000000	198.400000	186.800000	<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>

1.3 Frais professionnels : limites d'exonération des allocations forfaitaires

Frais professionnels : limites d'exonération des allocations forfaitaires pour 2019

Les limites d'exonération de certaines allocations forfaitaires sont revalorisées chaque année au 1er janvier. Le taux de revalorisation pour 2019 devrait s'élever à 1,3 %.

Les limites d'exonération des indemnités forfaitaires de repas et de grand déplacement en métropole, et de certaines indemnités de mobilité professionnelle, sont revalorisées en fonction du taux prévisionnel d'évolution de l'indice des prix. Le rapport annexé au projet de loi de finances fixant ce taux à 1,3 % pour l'année 2019, nous avons calculé, dans le document joint, les limites d'exonération applicables en 2019 (sous réserve de la confirmation de ces montants par l'ACOSS).

Indemnités forfaitaires de repas

Indemnités	Limites d'exonération en 2019	Rappel des situations visées
► Repas au restaurant	18,80 €	Le salarié est en déplacement professionnel et empêché de regagner sa résidence ou son lieu habituel de travail.
► Restauration sur le lieu de travail	6,80 €	Le salarié est contraint de prendre une restauration sur son lieu effectif de travail, en raison de conditions particulières d'organisation ou d'horaires de travail : travail en équipe, travail posté, travail continu, horaire décalé, travail de nuit... Il convient de considérer que le salarié est contraint de prendre une restauration chaque fois que le temps de pause réservé au repas se situe en dehors de la plage horaire fixée pour les autres salariés de l'entreprise. Les primes de panier sont assimilées à des indemnités de restauration sur le lieu de travail, dès lors que les conditions particulières d'organisation du travail sont remplies.
► Restauration hors des locaux de l'entreprise	9,20 €	Le salarié est en déplacement hors des locaux de l'entreprise et les conditions de travail l'empêchent de regagner sa résidence ou son lieu habituel de travail pour le repas, et il n'est pas démontré que les circonstances ou les usages de la profession l'obligent à prendre le repas au restaurant. Il s'agit de salariés occupés notamment sur des chantiers, des entrepôts, des ateliers extérieurs, ou en déplacement sur un autre site de l'entreprise. Les indemnités de casse-croûte versées en application d'un accord collectif sont assimilées à des indemnités de restauration hors des locaux de l'entreprise, lorsque les circonstances de fait sont établies.

English:

Business Expenses: Exemption Limits for Lump-Sum Benefits for 2019

The exemption limits for certain lump sum benefits are revalued each year on 1 January. The revaluation rate for 2019 is expected to be 1.3%.

Exemption limits for lump sum meals and major travel allowances in mainland France, and certain mobility allowances, are revalued according to the projected rate of change of the price index. The report annexed to the finance bill setting this rate at 1.3% for the year 2019, we have calculated, in the attached document, the exemption limits applicable in 2019 (subject to the confirmation of these amounts by ACOSS).

1.3.1 Changes in PeopleSoft

[Path: Main Menu > Set Up HRMS > Product Related > Global Payroll & Absence Mgmt > Elements > Supporting Elements > Variables]

Changes made to the variable IND VR PR PANIER with effect from 1-Jan-2019

The screenshot shows the 'Variables' page in PeopleSoft. The top navigation bar includes 'My Homepage' and 'Variables'. Below the navigation is a toolbar with tabs for 'Variable Name' (selected) and 'Definition'. The main content area displays the details for the variable 'IND VR PR PANIER'. The 'Element Name' is listed as 'IND VR PR PANIER' and the 'Meal Allowance value' is listed as 'Owner PS Non-Mnt'. The 'Definition' tab is selected, showing the following fields:

*Effective Date	01/01/2019	*Status	Active
Value	6.60	[File icon]	
*Currency	EUR	euro	[Search icon]

Below the table, there is a link labeled 'Use As Chart Field'.

1.4 SMIC et minimum garanti

Le montant du SMIC au 1er janvier 2019 est communiqué en conseil des ministres

Le SMIC horaire brut s'élève à 10,03 euros au 1er janvier 2019.

SMIC au 1^{er} janvier 2019 : 10,03 € l'heure

Le SMIC brut augmente de 1,5 % au 1^{er} janvier 2019. Cette hausse résulte de l'application des règles légales, sans coup de pouce.

...

MG au 1^{er} janvier 2019 : 3,62 €

Le minimum garanti (MG), qui est revalorisé en fonction de l'évolution de l'indice des prix, soit 1,5 %, passe de 3,57 € à 3,62 € au 1^{er} janvier 2019.

English:

The amount of the minimum wage on 1 January 2019 is communicated to the Council of Ministers

The gross hourly SMIC amounts to 10.03 euros on 1 January 2019.

SMIC on 1st January 2019: € 10.03 per hour

The gross minimum wage increases of 1.5% in the 1st January 2019. This increase resulted from the application of legal rules, without boost.

MG at 1st January 2019: € 3.62

The guaranteed minimum (GM), which is adjusted according to changes in the price index, 1.5%, going 3.57 € to 3.62 € at 1st January 2019.

1.4.1 Changes in PeopleSoft – SMIC

[Path: Main Menu > Set Up HRMS > Product Related > Global Payroll & Absence Mgmt > Elements > Supporting Elements > Variables]

Changes made to the variable GEN VR SMIC HOR with effect from 1-Jan-2019

The screenshot shows the 'Variables' screen in PeopleSoft. The top navigation bar includes 'Definition' and 'Variables'. Below this, there are tabs for 'Variable Name' and 'Definition', with 'Definition' being active. A table header row shows 'Element Name' (GEN VR SMIC HOR), 'Hourly SMIC', and 'Owner' (PS Non-Mnt). The main content area displays the variable's definition with fields for 'Effective Date' (01/01/2019), 'Status' (Active), 'Value' (10.03), and a checkbox for 'Use As Chart Field'.

Element Name	Hourly SMIC	Owner
GEN VR SMIC HOR		PS Non-Mnt

Definition

*Effective Date: 01/01/2019 *Status: Active

Value: 10.03

Use As Chart Field

1.4.2 Changes in PeopleSoft – MG

Changes made to the variable GEN VR MINI GAR with effect from 1-Jan-2019

Variables

Definition

Element Name: GEN VR MINI GAR French guaranteed minimum Owner: PS Non-Mnt

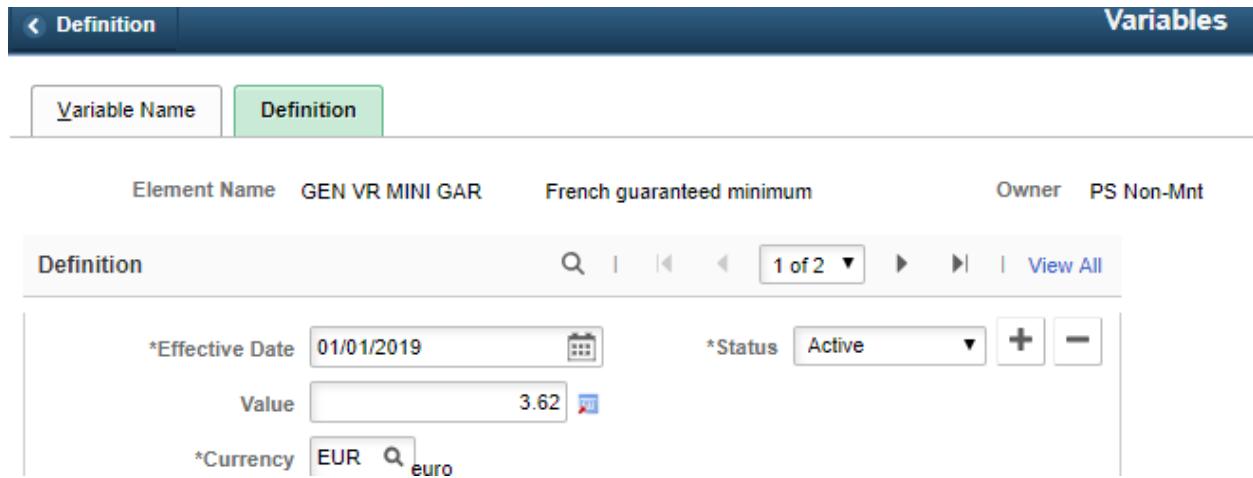
Definition

*Effective Date: 01/01/2019 *Status: Active

Value: 3.62

*Currency: EUR euro

1 of 2 | View All



1.5 L'avantage en nature nourriture

Evaluation de l'avantage en nature nourriture pour 2019

L'évaluation forfaitaire de l'avantage en nature nourriture est revalorisée chaque année au 1er janvier. Nous avons calculé ces montants, que l'on trouvera dans le document ci-joint.

Évaluation	Pour le calcul du SMIC au 1 ^{er} janvier 2019 ①	Pour le calcul des charges sociales	
		Cas général pour 2019 ②	HCR au 1 ^{er} janvier 2019 ③
1 journée	2 MG : 7,24 €	9,70 €	2 MG : 7,24 €
1 repas	1 MG : 3,62 €	la moitié de la valeur ci-dessus, soit : 4,85 €	1 MG : 3,62 €

① Ces montants s'appliquent à défaut d'évaluation fixée par la convention ou l'accord collectif applicable. En outre, le contrat de travail peut fixer une évaluation moins élevée.
② Une évaluation plus élevée peut être prévue par une convention ou un accord collectif, ou par accord entre l'employeur et le salarié.
③ Ces montants s'appliquent également aux secteurs d'activité suivants : restauration de collectivités, restauration rapide, chaînes de cafétarias et assimilés, casinos.

English:

Evaluation of the benefit in kind food for 2019

The flat rate assessment of the food benefit in kind is revalued each year on January 1st. We have calculated these amounts, which will be found in the attached document.

1.5.1 Changes in PeopleSoft

[Path: Main Menu > Set Up HRMS > Product Related > Global Payroll & Absence Mgmt > Elements > Supporting Elements > Variables]

Changes made to the variable IND VR AN NOUR FOR with effect from 1-Jan-2019

Definition Variables

Variable Name Definition

Element Name IND VR AN NOUR FOR 1 Meal Benefit in kind value Owner PS Non-Mnt

Definition Q | < | > | 1 of 2 | View All

*Effective Date	01/01/2019	Calendar icon	*Status	Active	+	-
Value	4.85	Input field with currency symbol				
*Currency	EUR	Search icon	euro			

1.6 Le barème des saisies

19 December 2018

Le barème des saisies sur salaires pour 2019

Les tranches de salaire sur lesquelles s'appliquent les taux de saisie sont réévaluées chaque année en fonction de l'évolution d'un indice des prix. On trouvera ci-joint les barèmes annuel et mensuel des saisies pour 2019.

Tranches de salaire en fonction du nombre de personnes à charge		Taux de retenue selon les tranches de salaire						
		1/20	1/10	1/5	1/4	1/3	2/3	totalité
Tranches de salaire en € si 0 personne à charge	annuelles	≤ 3 830	> 3 830 et ≤ 7 480	> 7 480 et ≤ 11 150	> 11 150 et ≤ 14 800	> 14 800 et ≤ 18 450	> 18 450 et ≤ 22 170	> 22 170
	mensuelles	≤ 319,16	> 319,16 et ≤ 623,33	> 623,33 et ≤ 929,16	> 929,16 et ≤ 1 233,33	> 1 233,33 et ≤ 1 537,50	> 1 537,50 et ≤ 1 847,50	> 1 847,50
Tranches de salaire en € si 1 personne à charge	annuelles	≤ 5 300	> 5 300 et ≤ 8 950	> 8 950 et ≤ 12 620	> 12 620 et ≤ 16 270	> 16 270 et ≤ 19 920	> 19 920 et ≤ 23 640	> 23 640
	mensuelles	≤ 441,66	> 441,66 et ≤ 745,83	> 745,83 et ≤ 1 051,66	> 1 051,66 et ≤ 1 355,83	> 1 355,83 et ≤ 1 660,00	> 1 660,00 et ≤ 1 970,00	> 1 970,00
Tranches de salaire en € si 2 personnes à charge	annuelles	≤ 6 770	> 6 770 et ≤ 10 420	> 10 420 et ≤ 14 080	> 14 080 et ≤ 17 740	> 17 740 et ≤ 21 390	> 21 390 et ≤ 25 110	> 25 110
	mensuelles	≤ 564,16	> 564,16 et ≤ 868,33	> 868,33 et ≤ 1 174,16	> 1 174,16 et ≤ 1 478,33	> 1 478,33 et ≤ 1 782,50	> 1 782,50 et ≤ 2 092,50	> 2 092,50
Tranches de salaire en € si 3 personnes à charge	annuelles	≤ 8 240	> 8 240 et ≤ 11 890	> 11 890 et ≤ 15 560	> 15 560 et ≤ 19 210	> 19 210 et ≤ 22 860	> 22 860 et ≤ 26 580	> 26 580
	mensuelles	≤ 686,66	> 686,66 et ≤ 990,83	> 990,83 et ≤ 1 296,66	> 1 296,66 et ≤ 1 600,83	> 1 600,83 et ≤ 1 905,00	> 1 905,00 et ≤ 2 215,00	> 2 215,00
Tranches de salaire en € si 4 personnes à charge	annuelles	≤ 9 710	> 9 710 et ≤ 13 360	> 13 360 et ≤ 17 030	> 17 030 et ≤ 20 680	> 20 680 et ≤ 24 330	> 24 330 et ≤ 28 050	> 28 050
	mensuelles	≤ 809,16	> 809,16 et ≤ 1 113,33	> 1 113,33 et ≤ 1 419,16	> 1 419,16 et ≤ 1 723,33	> 1 723,33 et ≤ 2 027,50	> 2 027,50 et ≤ 2 337,50	> 2 337,50
Tranches de salaire en € si 5 personnes à charge ^①	annuelles	≤ 11 180	> 11 180 et ≤ 14 830	> 14 830 et ≤ 18 500	> 18 500 et ≤ 22 150	> 22 150 et ≤ 25 800	> 25 800 et ≤ 29 520	> 29 520
	mensuelles	≤ 931,66	> 931,66 et ≤ 1 235,83	> 1 235,83 et ≤ 1 541,66	> 1 541,66 et ≤ 1 845,83	> 1 845,83 et ≤ 2 150,00	> 2 150,00 et ≤ 2 460,00	> 2 460,00

① S'il y a plus de 5 personnes à charge, les limites de chaque tranche annuelle sont majorées de 1 470 € par personne à charge supplémentaire ; les limites de chaque tranche mensuelle sont majorées de 122,50 € par personne à charge supplémentaire.

■ Personnes à charge

Pour mémoire, sont considérés comme personnes à charge :

- le conjoint, le concubin ou le partenaire lié par un PACS dont les ressources personnelles sont inférieures au montant forfaitaire du RSA indiqué ci-contre ;
- tout enfant ouvrant droit aux prestations familiales et se trouvant à la charge effective et permanente du salarié, ou pour lequel celui-ci verse une pension alimentaire ;
- l'ascendant dont les ressources personnelles sont inférieures au montant forfaitaire du RSA indiqué ci-contre, et qui habite avec le salarié ou reçoit une pension alimentaire de celui-ci.

■ Fraction absolument insaisissable

L'application du barème doit laisser, en toute hypothèse, à la disposition du salarié une somme au moins égale au montant forfaitaire du revenu de solidarité active (RSA) fixé pour un foyer composé d'une personne seule, soit 550,93 € par mois depuis le 1^{er} avril 2018.

Il s'agit de la fraction absolument insaisissable du salaire. Elle est invariable, quel que soit le nombre de personnes à charge. Elle s'applique même en cas de créance alimentaire.

English:

The wage garnishment schedule for 2019

The salary brackets to which the foreclosure rates apply are revalued each year according to the evolution of a price index. The annual and monthly rates of seizures for 2019 are attached.

1.6.1 Changes in PeopleSoft

[Path: Main Menu > Set Up HRMS > Product Related > Global Payroll & Absence Mgmt > Social Security / Insurance > FRA Legs/Regs Changes / Garnishment]
Changes made effect from 1-Jan-2019

Garnishment Bracket

Bracket FRA

Rates		Salary Slice (Ceilings)		Other	
		*Effective Date	01/01/2019	Status	Active
		Amount		Amount	
1/20	3830.000	Increase per dependent person	1470.000		
1/10	7480.000	Monthly unattachable portion ("RMI")	550.930		
1/5	11150.000				
1/4	14800.000				
1/3	18450.000				
2/3	22170.000				

1.7 Prélèvement à la source : modification de paramètres pour 2019

Prélèvement à la source : modification de paramètres pour 2019

Certains éléments permettant le calcul du prélèvement à la source vont évoluer chaque année. Il en est ainsi du barème des taux dits par défaut ou neutres, du montant de l'abattement relatif aux contrats courts et de la limite d'exonération pour les apprentis et les stagiaires.

Abattement relatif aux contrats courts

Le montant de l'abattement est égal à la moitié du SMIC mensuel net imposable. Il devrait donc passer de 615 € (au 1^{er} octobre 2018) à 624 € au 1^{er} janvier 2019.
Nous avons calculé ainsi ce montant : SMIC brut mensuel au 1^{er} janvier 2019 : 1 521,22 €. SMIC net mensuel imposable : 1 247,55 €, soit : 1 521,22 € moins les charges sociales déductibles (6,90 % vieillesse + 0,40 % vieillesse + 3,15 % retraite complémentaire + 0,86 % CEG + 6,80 % CSG sur 98,25 % du brut). Montant de l'abattement : 1 247,55 € / 2 = 623,78 € arrondis à 624 €.

English:

Withdrawal at source: change of parameters for 2019

Some elements allowing the calculation of the withholding tax will evolve each year. This is the case for the default or neutral rates, the amount of the short-term allowance and the exemption limit for apprentices and trainees.

1.7.1 Changes in PeopleSoft

[Path: Main Menu > Set Up HRMS > Product Related > Global Payroll & Absence Mgmt > Elements > Supporting Elements > Variables]

Changes made to the variable GEN VR SMIC NET with effect from 1-Jan-2019

Variable Name	Definition
Element Name	GEN VR SMIC NET
NET SMIC Amount	
Owner	PS Mnt
Definition	
*Effective Date	01/01/2019
*Status	Active
Value	1247.55
<input type="checkbox"/> Use As Chart Field	
Prompt View	
Version	P_9.20.28794377

1.8 Elargissement de la réduction Fillon aux cotisations patronales de retraite complémentaire et chômage

Elargissement de la réduction Fillon aux cotisations patronales de retraite complémentaire et chômage

La réduction générale des cotisations et contributions patronales (dite "réduction Fillon") est élargie aux cotisations patronales de retraite complémentaire et d'assurance chômage, en deux étapes, 1er janvier et 1er octobre 2019.

English:

Enlargement of the Fillon reduction to employer contributions for supplementary pension and unemployment

The general reduction of employer contributions and contributions (known as the "Fillon reduction") is extended to employer contributions for supplementary pension and unemployment insurance, in two stages, January 1st and October 1st, 2019.

More Details:

Sont prises en compte à compter du 1^{er} janvier 2019, les cotisations à la charge de l'employeur dues au titre de régimes de retraite complémentaire légalement obligatoires, soit la cotisation au taux de 4,72 % et la contribution d'équilibre générale (CEG) au taux de 1,29 %, soit 6,01 % au total.

La contribution d'équilibre technique (CET) est exclue, puisqu'elle ne concerne que les salaires dépassant le plafond de la sécurité sociale.

Est prise en compte à compter du 1^{er} octobre 2019, la cotisation patronale chômage au taux de 4,05 %. La cotisation AGS et la cotisation APEC sont exclues.

Manager Self Service **ARRCO/AGIRC 2019 Rt FRA**

ARRCO/AGIRC 2019 Rt FRA

Rates

Effective Date **01/01/2019** Status **Active** **1 of 17** View All

AGIRC-ARRCO T1			
From 0 To 3311	EE Percent 3.100	ER Percent 4.650	Total 7.750
From 3311 To 13244	EE Percent 7.800	ER Percent 12.750	Total 20.550

CEG T1			
From 0 To 3311	EE Percent 0.860	ER Percent 1.290	Total 2.150

Le calcul de la réduction doit également intégrer la baisse de la cotisation patronale d'assurance maladie à compter du 1^{er} janvier 2019.
 En outre, le taux maximum de la cotisation d'accidents du travail intervenant pour la valeur T passe de 0,84 % à 0,78 % à cette même date.
 Pour les périodes d'emploi courant à compter du 1^{er} janvier 2019, la valeur de T prise en compte pour le calcul du coefficient de la réduction Fillon passe donc à 0,2809 pour les entreprises de moins de 20 salariés et à 0,2849 pour les entreprises d'au moins 20 salariés :

- $0,2809 = 28,09\% = 7,00\% \text{ maladie} + 8,55\% \text{ vieillesse} + 1,90\% \text{ vieillesse} + 3,45\% \text{ allocations familiales} + 0,78\% \text{ accidents du travail} + 0,30\% \text{ CSA} + 0,10\% \text{ FNAL} + 6,01\% \text{ retraite complémentaire} ;$
- $0,2849 = 28,49\% = 7,00\% \text{ maladie} + 8,55\% \text{ vieillesse} + 1,90\% \text{ vieillesse} + 3,45\% \text{ allocations familiales} + 0,78\% \text{ accidents du travail} + 0,30\% \text{ CSA} + 0,50\% \text{ FNAL} + 6,01\% \text{ retraite complémentaire}.$

Pour les périodes d'emploi courant à compter du 1^{er} octobre 2019, la valeur de T prise en compte pour le calcul du coefficient passera à 0,3214 pour les entreprises de moins de 20 salariés et à 0,3254 pour les entreprises d'au moins 20 salariés.
 Plus précisément, les valeurs de 0,2809 et 0,2849 s'appliquent pour les périodes d'emploi de janvier à décembre 2019 et, pour les périodes d'emploi d'octobre à décembre 2019, T fait l'objet d'une majoration égale à 0,0405.

1.8.1 Changes in PeopleSoft

[Path: Main Menu > Set Up HRMS > Product Related > Global Payroll & Absence Mgmt > Elements > Supporting Elements > Variables]

Changes made with effect from 1-Jan-2019 / 01-Oct-2019 to the variables

- URS VR FLNCOEF < 20

Variable Name	Definition										
Element Name URS VR FLNCOEF <20 Fillon Coefficient – Emp<20 Owner PS Non-Mr											
Definition Q ← → View All											
<table border="1"><tr><td>*Effective Date <input type="text" value="01/01/2019"/> Calendar icon</td><td>*Status <input type="text" value="Active"/> Down arrow</td></tr><tr><td>Value <input type="text" value="0.280900"/></td><td><input style="float: right; margin-right: 10px;" type="button" value="+"/><input style="float: right;" type="button" value="-"/></td></tr><tr><td colspan="2"><input type="checkbox"/> Use As Chart Field</td></tr><tr><td>Prompt View <input type="text" value=""/></td><td>Q</td></tr><tr><td colspan="2">Version</td></tr></table>		*Effective Date <input type="text" value="01/01/2019"/> Calendar icon	*Status <input type="text" value="Active"/> Down arrow	Value <input type="text" value="0.280900"/>	<input style="float: right; margin-right: 10px;" type="button" value="+"/> <input style="float: right;" type="button" value="-"/>	<input type="checkbox"/> Use As Chart Field		Prompt View <input type="text" value=""/>	Q	Version	
*Effective Date <input type="text" value="01/01/2019"/> Calendar icon	*Status <input type="text" value="Active"/> Down arrow										
Value <input type="text" value="0.280900"/>	<input style="float: right; margin-right: 10px;" type="button" value="+"/> <input style="float: right;" type="button" value="-"/>										
<input type="checkbox"/> Use As Chart Field											
Prompt View <input type="text" value=""/>	Q										
Version											
Variable Name Q ← → View All											
Element Name URS VR FLNCOEF <20 Fillon Coefficient – Emp<20 Owner PS											
Definition Q ← → View All											
<table border="1"><tr><td>*Effective Date <input type="text" value="10/01/2019"/> Calendar icon</td><td>*Status <input type="text" value="Active"/> Down arrow</td></tr><tr><td>Value <input type="text" value="0.321400"/></td><td><input style="float: right; margin-right: 10px;" type="button" value="+"/><input style="float: right;" type="button" value="-"/></td></tr><tr><td colspan="2"><input type="checkbox"/> Use As Chart Field</td></tr></table>		*Effective Date <input type="text" value="10/01/2019"/> Calendar icon	*Status <input type="text" value="Active"/> Down arrow	Value <input type="text" value="0.321400"/>	<input style="float: right; margin-right: 10px;" type="button" value="+"/> <input style="float: right;" type="button" value="-"/>	<input type="checkbox"/> Use As Chart Field					
*Effective Date <input type="text" value="10/01/2019"/> Calendar icon	*Status <input type="text" value="Active"/> Down arrow										
Value <input type="text" value="0.321400"/>	<input style="float: right; margin-right: 10px;" type="button" value="+"/> <input style="float: right;" type="button" value="-"/>										
<input type="checkbox"/> Use As Chart Field											

- URS VR FLNCOEF > 20

Variable Name	Definition
Element Name URS VR FLNCOEF >20 Fillon Coefficient – Emp>20 Owner P	
Definition Search Back Forward 2 of 6 <input type="button" value="New"/> <input type="button" value="Delete"/>	
*Effective Date	01/01/2019 <input type="button" value="Calendar"/>
Value	0.284900
<input type="checkbox"/> Use As Chart Field	

Variable Name	Definition
Element Name URS VR FLNCOEF >20 Fillon Coefficient – Emp>20 Owner F	
Definition Search Back Forward 1 of 6 <input type="button" value="New"/> <input type="button" value="Delete"/>	
*Effective Date	10/01/2019 <input type="button" value="Calendar"/>
Value	0.325400
<input type="checkbox"/> Use As Chart Field	